



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
ПРИВОЛЖСКОГО РАЙОНА**
ул. Волжская, 2, с. Приволжье, 445560,
Самарская область.



482336 090303

Директору ГБОУ СО СОШ пос.
Новоспасский муниципального
района Приволжский Самарской
области

Володкиной С.В.

ул. Школьная, 1 пос.
Новоспасский, Приволжский
район, Самарская область, 445567

20.06.2025 №07-02-2025/Прдп226-25-240

ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда и
материальном стимулировании
работников от 28.08.2024 № 77

Прокуратурой Приволжского района во исполнение задания прокуратуры Самарской области № 07-50-2025/9252-25-20360001 от 27.05.2025 проведена проверка соответствия локальных актов ГБОУ СО СОШ пос. Новоспасский требованиям трудового законодательства.

Приказом исполняющего директора ГБОУ СО СОШ пос. Новоспасский от 28.08.2024 № 77 утверждено Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников ГБОУ СО СОШ пос. Новоспасский (далее – Положение).

Данное Положение не соответствует требованиям действующего законодательства и подлежит дополнению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан выплачивать в полном объеме причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами.

Согласно ч. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Таким образом, заработная плата в Российской Федерации, в том числе педагогических работников должна состоять из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

В соответствии с ч. 2 ст. 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок

Прокуратура Приволжского района
Самарской области
№ 07-02-2025/Прдп226-25-240

компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 153 ТК РФ установлен порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

В силу ч. 4 ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» ст. 153 ТК РФ дополнена частями 5, 6 согласно которым день отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Однако, положения ч.ч. 5, 6 ст. 153 ТК РФ, введенные Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ, не нашли своего отражения в п. 3.6 Положения.

Тем самым Положение не соответствует требованиям действующего трудового законодательства, что может привести к нарушению прав педагогических работников на оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни, а также на использование дней отдыха в течение одного года.

Согласно ч. 1, ч. 4 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры Приволжского района.

2. Привести п. 3.6 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников ГБОУ СО СОШ пос. Новоспасский, утвержденное приказом исполняющего обязанности директора ГБОУ СО СОШ пос. Новоспасский от 28.08.2024 № 77, в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства.

3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в прокуратуру Приволжского района в установленный законом 10-дневный срок со дня его поступления с приложением документов, подтверждающих приведение Положения в соответствии с требованиями законодательства.

Прокурор района

советник юстиции

А.С. Карлов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00F7C8B0CC7F80C18A3B21BEB7F26C5870
Владелец **Карлов Антон Сергеевич**
Действителен с 08.11.2024 по 01.02.2026