

Мнение первичной профсоюзной
Организации учтено

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 26.01.2017г. №13

Председатель

Директор школы

_____/Т.А.Морозова

_____/Н.В.Илларионова

от 26.01.2017 года

П О Л О Ж Е Н И Е

**о квотировании рабочих мест для инвалидов
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
Самарской области средней общеобразовательной школе
пос. Новоспасский
муниципального района Приволжский
Самарской области
(в новой редакции)**

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест в государственном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе пос. Новоспасский муниципального района Приволжский Самарской области (далее – школа, работодатель) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Самарской области от 26.12.2003 года № 125 – ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

1.2. Квотирование рабочих мест в Школе проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Квота для приема на работу в Школу составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

В среднесписочную численность работников Школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем по направлению уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере труда и занятости.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендации к труду.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

3.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда в соответствии с ч.1 ст.92 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), ст.23 Закона № 181-ФЗ.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней в соответствии со ст.23 Закона № 181-ФЗ. То есть, работодатель обязан предоставлять инвалидам ежегодный дополнительный отпуск в количестве не менее 2 дней, поскольку по общему правилу в соответствии со ст.115 ТК РФ продолжительность ежегодного отпуска составляет 28 календарных дней.

3.6. В соответствии с ч.2 ст.128 ТК РФ работодатель на основании письменного заявления работника, являющегося инвалидом, обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.7. В соответствии с ч.2 ст.96, ч.5 ст.99, ч.7 ст.113 ТК РФ инвалиды должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, привлечение инвалидов к указанным

категориям работ допускается только в том случае, если они не запрещены им по состоянию здоровья (ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

4.Обязанности, права, ответственность работодателя

4.1.Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:

4.1.1. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;

4.1.2. Создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

4.1.3. Осуществлять учет трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты;

4.1.4. Предоставлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов;

4.1.5. Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты;

4.1.6. Направлять в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

4.2. Работодатель имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

4.3. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.4. За неисполнение вышеуказанных Закона работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

